

**Программа действий
Общественной организации
Профсоюз работников связи России
на 2020-2025 годы**

Программа действий Общественной организации Профсоюз работников связи России (далее – Профсоюз) на 2020-2025 годы основывается на решениях X съезда ФНПР, исходит из преемственности курса, выработанного VII и VIII (внеочередным) съездами Профсоюза, определяет приоритетные направления его деятельности по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, его организационному укреплению и сохранению целостности.

Цель Программы: консолидация усилий профсоюзных организаций в решении задач по повышению уровня и качества жизни членов Профсоюза, усилению их социальной защищенности.

Основные задачи Профсоюза:

- развитие конструктивного социального диалога организаций Профсоюза с работодателями, органами законодательной и исполнительной власти на всех уровнях;
- содействие цифровизации экономики, развитию предприятий и организаций отрасли, сохранению занятости членов Профсоюза;
- повышение уровня заработной платы и социальных гарантий членов Профсоюза;
- улучшение условий труда, быта, охраны труда, содействие укреплению здоровья работников;
- обеспечение трудовых прав членов Профсоюза, повышение уровня их правовой и социальной защищенности;
- дальнейшее укрепление организационного единства и финансовой дисциплины Профсоюза, повышение эффективности работы профсоюзных организаций всех уровней;
- развитие молодежного профсоюзного движения;
- укрепление имиджа Профсоюза в общественном сознании, усиление его позиций в информационном пространстве, усиление мотивации профсоюзного членства;

- развитие и укрепление международного сотрудничества в рамках профсоюзного движения;
- развитие и совершенствование негосударственного пенсионного обеспечения работников организаций отрасли связи.

**Организационное укрепление Профсоюза.
Внутрипрофсоюзная деятельность. Подготовка
и обучение профсоюзных работников и актива.
Мотивация профсоюзного членства.**

Решение задач в данном направлении деятельности реализуется в следующих формах работы:

- формирование привлекательного для работников и социальных партнеров имиджа отраслевого Профсоюза, его организаций и выборных профсоюзных органов всех уровней;
- совершенствование работы постоянных комиссий выборных профсоюзных органов;
- улучшение взаимодействия выборных профсоюзных органов по всей структуре Профсоюза;
- сохранение профсоюзных организаций при реструктуризации и других структурных изменениях на предприятиях и в организациях отрасли связи;
- укрепление Профсоюза посредством привлечения новых членов Профсоюза, повышение авторитета Профсоюза и его влияния в обществе;
- повышение ответственности руководителей организаций Профсоюза за соблюдение уставных требований;
- обеспечение коллегиальности и гласности в работе выборных органов Профсоюза;
- выполнение решений выборных коллегиальных органов Профсоюза, соблюдение принципов организационного единства;
- обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины и эффективности деятельности Профсоюза, его организаций и профсоюзных органов;
- совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства и повышению морального стимулирования труда в Профсоюзе, создание новых первичных организаций Профсоюза в организациях связи;
- реализация кадровой политики Профсоюза, направленной на повышение профессионализма профсоюзных кадров и актива; формирование действенного кадрового резерва выборных руководителей организаций Профсоюза всех уровней;

- развитие системы обучения профсоюзных кадров и актива, повышение уровня их знаний и квалификации, в том числе вновь избранных профсоюзных лидеров и кадрового резерва на выборные должности в Профсоюзе;
- совершенствование работы с молодежью в территориальных, межрегиональных, первичных организациях Профсоюза, продвижение молодежи на профсоюзную работу.

Защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза

Осуществление защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза обеспечивается по следующим направлениям деятельности выборных органов Профсоюза:

- дальнейшее развитие и совершенствование социального партнерства на всех уровнях, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях отрасли цифрового развития, связи и массовых коммуникаций;
- разработка и заключение Федерального отраслевого соглашения, коллективных договоров и соглашений в организациях отрасли связи, осуществление контроля за реализацией принятых обязательств;
- участие в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, территориальных трехсторонних комиссий;
- взаимодействие с федеральными органами законодательной и исполнительной власти, законодательными и исполнительными органами власти субъектов Российской Федерации;
- повышение уровня реального содержания заработной платы работников отрасли, установление минимального размера тарифной ставки (оклада) работников низшего разряда, занятых в нормальных условиях труда, в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством;
- при реорганизации административно-хозяйственной структуры организаций осуществление контроля за обеспечением занятости и достойной оплаты труда работников, сохранением уровня социальной защищенности членов профсоюза;
- участие представителей Профсоюза, выражающих интересы работников, в управлении предприятиями на основе социального партнерства;
- в случае нарушений социально-трудовых прав и гарантий работников и невозможности решения этих вопросов переговорным путем, реализация права на проведение коллективных действий, акций протеста и

направление требований Профсоюза в органы законодательной и исполнительной власти различных уровней.

Занятость работников

В целях обеспечения занятости работников организаций отрасли цифрового развития, связи и массовых коммуникаций выборные органы Профсоюза:

- участвуют в рассмотрении мероприятий по реализации программ оптимизации численности в организациях отрасли;
- вырабатывают меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций;
- проводят работу по разъяснению и реализации прав работников в сфере труда и занятости, контролю за соблюдением законодательства в сфере занятости;
- оказывают бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза, представляют и защищают их интересы по вопросам трудоустройства и занятости в правоохранительных и судебных органах;
- обеспечивают обучение, консультации, информирование членов Профсоюза по вопросам трудового законодательства и занятости;
- способствуют развитию корпоративных программ негосударственного пенсионного обеспечения работников через негосударственные пенсионные фонды.

Правозащитная работа

Решение основных задач в области правовой защиты членов Профсоюза осуществляется по следующим направлениям работы:

- участие в совершенствовании и реализации законодательной и нормативной правовой базы сферы социально-трудовой деятельности;
- проведение правовой экспертизы заключаемых коллективных договоров и соглашений, включение в них положений, ориентированных на достижение конкретных результатов обеспечения трудовых прав и социальной защиты работников, осуществление контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений;
- проведение проверок по вопросам соблюдения работодателями норм трудового законодательства с последующим обсуждением их итогов на заседаниях выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза;
- расширение практики представительства и защиты прав и интересов членов Профсоюза в судебных органах и комиссиях по трудовым спорам в организациях связи;

- контроль обоснованности сокращения рабочих мест, соблюдение правовых гарантий и компенсаций работникам организаций отрасли связи;
- содействие укреплению правовой инспекции труда Профсоюза квалифицированными кадрами, активное привлечение к работе внештатных правовых инспекторов труда.

Решение основных задач в области правовой защиты членов Профсоюза в сфере труда должны осуществляться посредством:

- совершенствования законодательной и нормативной правовой базы, относящейся к социально-трудовой сфере, развития социального партнерства на условиях признания равноправной роли Профсоюза;
- повышения правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза, применения современных технологий правового обучения;
- укрепления и совершенствования системы профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, иных актов содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений;
- взаимодействия с государственными органами надзора и контроля за соблюдением установленных прав и гарантий работников, членов Профсоюза;
- усиления контроля за соблюдением работодателями норм трудового законодательства с целью обеспечения правовой защиты интересов членов Профсоюза.

Охрана труда

Организации Профсоюза в целях улучшения условий и охраны труда, экологической обстановки, укрепления здоровья работников:

- осуществляют прогнозирование развития процессов в сфере охраны труда;
- добиваются восстановления в Министерстве цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации структурного подразделения охраны труда, разработки отраслевой программы действий по улучшению условий и охраны труда;
- содействуют проведению специальной оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах; содействуют реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работников и обеспечение их современными высокотехнологическими средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- содействуют разработке и внедрению в организациях связи программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдение всех обязательных требований обеспечения безопасных условий и охраны труда, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда;
- участвуют в совершенствовании нормативной правовой базы по охране труда;
- содействуют обеспечению непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- организуют совместно с работодателями работу по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях;
- обеспечивают социальную защиту работников в процессе трудовой деятельности путем дополнительного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Осуществление финансовой политики

Укрепление Профсоюза и его структурных звеньев невозможно без прочной материальной базы, гарантирующей членам Профсоюза получение полноценной защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Для выполнения этой задачи:

- формируется и реализуется единая финансовая политика Профсоюза;
- принимаются меры по повышению уровня исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности, строгой финансовой отчетности;
- профсоюзные средства расходуются в соответствии с утвержденными сметами, проводятся ежегодные ревизии их реализации;
- обеспечивается привлечение средств работодателей организаций связи для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий, организации внутрипроизводственной подготовки и переподготовки кадров работников, объединяемых Профсоюзом, негосударственного пенсионного обеспечения освобожденных председателей территориальных профсоюзных организаций.

Центральный комитет Профсоюза:

- формирует единую финансовую политику в Профсоюзе, определяет порядок уплаты и распределения членских взносов, добивается

их выполнения всеми организациями Профсоюза, принимает меры по повышению исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности Профсоюза, персональной ответственности председателей территориальных (межрегиональных) и первичных профсоюзных организаций за выполнение решений съездов и Центрального комитета Профсоюза;

- совместно с комиссией по финансовой работе и Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза оказывает практическую и методическую помощь комитетам организаций Профсоюза по их финансовому укреплению; добивается достоверности отчетности о доходах и расходах профорганов и полноты сбора членских профсоюзных взносов;
- оказывает в необходимых случаях финансовую помощь, в том числе на возвратной основе, отдельным комитетам территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Международная деятельность

Для решения задач, стоящих перед Профсоюзом, и активного участия в международной солидарности трудящихся Профсоюз:

- развивает сотрудничество с родственными профсоюзами зарубежных стран и международную профсоюзную солидарность с целью более эффективного выполнения главной задачи Профсоюза – защиты прав и интересов членов Профсоюза, повышения благосостояния работников связи и их семей;
- развивает и укрепляет сотрудничество с профсоюзами работников связи стран Евразийского экономического союза, СНГ, как на двусторонней основе, так и в рамках Международного объединения профсоюзов (МОП) работников связи с целью обмена опытом по решению социально-экономических проблем, вызванных экономическими и административными реформами;
- взаимодействует с коллегами из стран СНГ в Международном объединении профсоюзов работников связи с целью развития социального диалога на региональном уровне, сотрудничает с Региональным содружеством в области связи (РСС), координирует свои действия с Всеобщей конфедерацией профсоюзов (ВКП);
- использует членство в Международной организации профсоюзов ЮНИ (Юнион Нетворк Интернешнл), Европейской региональной организации ЮНИ и в Международной федерации транспортников для решения вопросов, вызванных процессами глобализации в электросвязи, на почте и в логистике, в том числе для решения проблем, возникающих во

взаимоотношениях с работодателями в транснациональных компаниях, получения солидарной поддержки в случаях трудовых конфликтов;

- развивает сотрудничество и взаимодействие с профсоюзами работников связи и информационных технологий государств, входящих в международную экономическую организацию БРИКС (Бразилия, России, Индия, Китай, Южная Африка) с целью обмена опытом работы по решению социально-экономических проблем, содействуя сотрудничеству государств для улучшения социально-экономического положения трудящихся и защиты их интересов;

- участвует в международных отраслевых совещаниях по условиям труда работников связи в рамках мероприятий Международной организации труда (МОТ);

- использует международное сотрудничество с зарубежными профсоюзами для обучения профсоюзных кадров за рубежом и в России с приглашением специалистов зарубежных профсоюзов;

- поддерживает международные солидарные акции и действия Федерации независимых профсоюзов России, Международного объединения профсоюзов работников связи, Международной организации профсоюзов ЮНИ, Европейской региональной организации ЮНИ, Международной федерации транспортников в защиту прав и интересов трудящихся, за достойный труд.

Информационная политика

В целях широкого освещения в СМИ информации об эффективности решения задач, стоящих перед Профсоюзом, укрепления имиджа Профсоюза в общественном сознании, повышении его роли и влияния в обществе, усиления мотивации профсоюзного членства организации Профсоюза:

- осуществляют оперативное информирование членов Профсоюза о выполнении Профсоюзом своих уставных функций;

- взаимодействуют со средствами массовой информации, организациями, осуществляющими деятельность в сфере рекламы, визуальной информации и художественного оформления, в целях обеспечения своевременной и объективной информацией о деятельности Профсоюза;

- развивают и укрепляют связи с общественностью в целях формирования позитивного образа Профсоюза;

- ведут работу по повышению эффективности информационной деятельности, использованию современных инструментов коммуникации, информации, агитации и пропаганды;

- ведут работу по развитию и модернизации информационной инфраструктуры Профсоюза;
- расширяют работу в социальных сетях как одном из наиболее популярных, доступных и оперативных каналов донесения информации;
- осуществляют информационное содействие деятельности общественных объединений, разделяющих цели и задачи Профсоюза.

Заключительные положения

Реализация Программы действий Общественной организации Профсоюз работников связи России на 2020-2025 годы осуществляется выборными органами Профсоюза всех уровней на основе конкретных мероприятий и планов работы, принимаемых с учетом дополнений и уточнений, исходя из складывающейся обстановки в организациях отрасли.