

Профсоюз - законный представитель человека труда.

ПРОФСОЮЗ = КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

настоящая защита трудовых прав и социальных гарантий.

контроль за исполнением обязательств перед работником.

это результат переговоров и постоянного взаимодействия с работодателем.

УЧАСТИЕ В КОМИССИЯХ ПРЕДПРИЯТИЯ:

- ✓ ПО ОХРАНЕ ТРУДА,
- ✓ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ
НЕСЧАТНЫХ
СЛУЧАЕВ
- ✓ РАБОТА В СОСТАВЕ
БЮДЖЕТНОГО
КОМИТЕТА
- ✓ ПОЛОЖЕНИЕ О
МАТЕРИАЛЬНОМ
СТИМУЛИРОВАНИИ
РАБОТНИКОВ



✓ **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

*социально-трудовые
отношения, социальные
гарантии, льготы и
компенсации.*

✓ **СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

✓ **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА**

✓ **ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА**

*Опасность может
быть забыта,
когда тылы
профсоюзной защитой
прикрыты!*

*Социальное
партнерство
- защита
работника!*



*Чем больше членов
профсоюза в
организации,
Тем реже возникают
незаконные ситуации!*

- Через профсоюз и с его помощью точнее и лучше выявляются и решаются социальные проблемы как коллектива в целом, так и каждого работника в отдельности.
- С участием профсоюза в коллективе создается хороший морально- психологический климат, исключающий или снижающий возможность возникновения трудовых конфликтов.
- Дальновидный работодатель заинтересован в работе профсоюза по контролю над безопасными условиями труда и охраной труда на производстве, в снижении производственного травматизма и, соответственно, в снижении затрат на ликвидацию последствий от аварий и несчастных случаев.